

Согласовано
Общим собранием
МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот»
от «23» мая 2016 г. Протокол № 1

УТВЕРЖДЕНО
Приказом МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот»
от 23 мая 2016 г. № 01-06/19-19-од



ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ КВОТИРОВАНИЯ РАБОЧИХ МЕСТ ДЛЯ ТРУДОУСТРОЙСТВА ИНВАЛИДОВ В МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение «О порядке квотирования рабочих мест для трудоустройства инвалидов в МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот» (далее - Учреждение) разработано в соответствии с Законом Чукотского автономного округа от 27 декабря 2004 года № 68-ОЗ «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Чукотском автономном округе» (далее - Закон) в целях обеспечения дополнительных гарантий занятости граждан, признанных в соответствии с действующим законодательством инвалидами.

1.2. Понятия, используемые в настоящем Положении:

- учреждение МАОУ ДО «ДШИ ГО Эгвекинот», включая отделы;
- квота для приема на работу инвалидов - минимальное количество рабочих мест для приема на работу инвалидов, которые организация обязана создать или выделить, включая количество рабочих мест, на которых уже работают инвалиды;
- рабочее место - пространственная зона приложения труда работающего, приспособленная для выполнения закрепленных за ним функций;
- среднесписочная численность работников организации - численность работников организации, исчисленная за год (с 01 ноября предыдущего года по 31 октября текущего года) в соответствии с требованиями, установленными Приказом Федеральной службы государственной статистики от 29 августа 2012 года № 470 «Об утверждении статистического инструментария для организации Федерального статистического наблюдения за деятельностью предприятий».

2. Условия и порядок установления квоты

2.1. Размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии со статьей 3 Закона устанавливается организациям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек, в размере 2% от среднесписочной численности работников организации.

Организация, численность работников которых составляет не менее 35 человек, в течение месяца после государственной регистрации в налоговых органах встает на учет в государственное казенное учреждение Чукотского автономного округа центры занятости населения (далее - ГКУ ЧАО ЦЗН).

2.2. Организация ежегодно, не позднее 25 ноября текущего года, представляет в ГКУ ЧАО ЦЗН, расположенное на территории городского округа Эгвекинот, информацию о среднесписочной численности работников, количестве инвалидов, работающих в организации, характере производства (форма 1), оформленную согласно Приложению 1 к настоящему Положению.

2.3. ГКУ ЧАО ЦЗН на основании полученной от организации информации разрабатывает предложения об установлении им квоты для трудоустройства инвалидов, а также минимального количества специальных рабочих мест, в пределах устанавливаемой квоты, и направляет их в организацию.

2.4. При разработке предложений об установлении квоты и минимального количества специальных рабочих мест, в пределах устанавливаемой квоты, органы службы занятости учитывают количество рабочих мест, уже занятых инвалидами, а также характер производства.

2.5. Квота, а также минимальное количество специальных рабочих мест устанавливается на срок не более одного календарного года с учетом ситуации, складывающейся на рынке труда городского округа Эгвекинот.

2.6. После подписания распоряжения об утверждении размера квоты, ГКУ ЧАО ЦЗН направляет в организацию информацию об утверждении размера квоты рабочих мест для трудоустройства инвалидов (форма 2, оформленную согласно Приложению 2 к настоящему Положению, не позднее чем за 10 дней до начала ее введения.

2.7. Планирование ликвидации рабочих мест, созданных в рамках установленных квот, производится по согласованию с ГКУ ЧАО ЦЗН.

2.8. При наступлении объективных условий (причин) невозможности выполнения квоты организация обращается в ГКЦ ЧАО ЦЗН с ходатайством об уменьшении размера установленной квоты либо об отмене или приостановлении действия квоты с приложением копии документов, подтверждающих наличие объективных условий невозможности выполнения установления квоты.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. Трудоустройство инвалидов на котируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.2. На котируемые рабочие места принимаются инвалиды, имеющие направления ГКУ ЧАО ЦЗН, а также инвалиды, лично обратившиеся в организацию.

Информация о трудоустройстве инвалидов на рабочие места, выделенные или созданные в рамках установленных квот (форма 3), оформленная согласно приложению 3 к настоящему Положению, в течение пяти рабочих дней после заключения трудового договора с инвалидом направляется организацией в ГКУ ЧАО ЦЗН.

3.3. Организация в течение пяти рабочих дней со дня увольнения инвалида представляет в ГКУ ЧАО ЦЗН информацию об освобождающихся рабочих местах, выделенных или созданных в рамках установленных квот (форма 4), оформленную согласно приложению 4 к настоящему Положению.

3.4. Квота считается выполненной, если на все выделенные или созданные в счет установленной квоты рабочие места трудоустроены инвалиды.

4. Осуществление контроля

4.1. Текущий контроль за предоставлением организацией информации о выделении или создании рабочих мест, в том числе специальных рабочих мест, в пределах установленной квоты, приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты, а также за предоставление информации о высвобождающихся рабочих местах, осуществляет ГКУ ЧАО ЦЗН.

4.2. Контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты осуществляется организацией в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30 апреля 2013 года № 181-н «Об утверждении федерального государственного стандарта государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов».